

O'zbekiston Respublikasi
Samarqand viloyati
Toyloq tumani
HOKIMI
QARORI



РЕШЕНИЕ
ХОКИМА
Тойлякского района
Самаркандской области
Республики Узбекистан

2020 yil «30» сентябрь № 544 -Қ

Toyloq sh. – г. Тойляк

**Тойлоқ туманида ижтимоий муҳофазага мухтоҷ ва иш топишда
қийналаётган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш ўринларини
банд қилиб қўйиш тўғрисида**

Ўзбекистон Республикаси “Аҳолини иш билан таъминлаш тўғрисида”ги Конунининг 17-моддаси ҳамда Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2017 йил 5декабрдаги 965-сонли қарори билан тасдиқланган “Ижтимоий муҳофазага мухтоҷ, иш топишда қийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш ўринларининг энг кам сонини белгилаш ва захирага қўйиш тартибини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги қарори ижросини таъминлаш мақсадида туман ҳудудида жойлашган корхоналарда иш ўринларининг энг кам миқдорини белгилаш юзасидан берилган таклифларни инобатга олиб, Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирининг “Ўзбекистон Республикаси Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармаси маблағлари хисобидан субсидия ва грантлар ажратиш тартиби тўғрисида Низомни тасдиқлаш ҳақида”ги (АВ рўйхат рақами №-3163-сон, 31.05.2019 й) буйруғига асосан субсидиялар ажратиб бериш тартиби амалиётга жорий этганлигини ҳисобга олиб, “ижтимоий эҳтиёжманд аҳоли қатламларига мансуб шахсларни квоталанган сонидан ортиқ миқдорда ишга қабул қиласан ташкилотларга хар бир ходим учун 12 ой давомида хар ойда энг кам ойлик иш ҳақининг 2 баробари миқдорида хақ тўлаш” тўғрисидаги таклифларни инобатга олиб

ҚАРОР ҚИЛАМАН:

- “Аҳолини иш билан таъминлаш тўғрисида”ги Ўзбекистон Республикаси Конунининг 17-моддасига асосан ижтимоий муҳофазага мухтоҷ, иш топишда қийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш ўринларини банд қилиб қўйиш мақсадида Туман ҳудудида жойлашган, ишлаётган ходимларнинг ўртача сони 20 нафардан ортиқ бўлган корхона,

ташкилот, муассасаларда 2021 йилда ижтимоий химояга мухтож, иш топишда қийналадиган меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш жойлари энг кам миқдори, корхона, муассаса ва ташкилотлар ходимларининг иловадаги рўйхати бўйича ўртacha сонидан (10935 нафардан) 456 кишини ташкил этадиган 10 фоиз миқдорида шу жумладан:

ўн тўрт ёшгача болалари бўлган ва ногирон болалари бўлган ёлғиз ва кўп болали ота-оналар учун 38,1 фоиз (174 киши);

умумий ўрта ва ўрта маҳсус, қасб-хунар таълими муассасаларини тамомлаган ёшлар, шунингдек, олий таълим муассасаларининг давлат грантлари бўйича таълим олган битирувчилари 48,9 фоиз (223 киши);

сафарбарлик чақируви захирасида хизматни ўтаган ва Ўзбекистон Республикаси Куролли Кучлари сафларидан муддатли ҳарбий хизматдан бўшатилган шахслар 2,6 фоиз (12 киши);

ногиронлар учун 1,9 фоиз (9 киши);

пенсияолди ёшидаги шахслар учун 2,1 фоиз (10 киши);

жазони ижро этиши муассасаларидан озод қилинган ёки суднинг қарорига кўра тиббий тусдаги мажбуровлор чоралари қўлланилишидан озод қилинган шахслар 2,1 фоиз (10 киши);

одам савдоси қурбонлари учун 1,7 фоиз (8 киши);

атрофдагилар учун хавф туғдирмайдиган ижтимоий аҳамиятли касалликлардан азоб чекувчи шахслар учун 2,1 (10 киши)

2. Корхона, ташкилот ва муассасалар раҳбарлари ижтимоий муҳофазага мухтож ва иш топишда қийналаётган шахслар учун иш жойларининг кўрсатиб ўтилган миқдорини Вазирлар Маҳкамасининг 2017 йил 5декабрдаги №965-сонли қарори билан тасдиқланган “Ижтимоий муҳофазага мухтож, иш топишда қийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш ўринларининг энг кам сонини белгилаш ва захирага қўйиш тартибини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги қарорига илова Низомга мувофиқ белгиланган муддатларда ва тартибда яратилишини (ажратилишини ёки банд этиб қўйилишини) ҳамда иш жойлари санитария гигиена нормаларига ва ходим ўз мажбуриятларини bemalol бажаришини таъминлайдиган меҳнат шароитларига мувофиқ бўлишини таъминласинлар.

3. Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2017 йил 5 декабрдаги 965-сонли қарори билан тасдиқланган “Ижтимоий муҳофазага мухтож, иш топишда қийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш ўринларининг энг кам сонини белгилаш ва захирага қўйиш тартибини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги қарорига илова Низомга

асосан ижтимоий муҳофазага муҳтоҷ ва иш топишда қийналаётган шахслар учун банд қилиб қўйиладиган иш ўринларини туман ҳокими томонидан белгиланган миқдордан ортиқча ташкил этган ташкилотлар ушбу иш ўринларини ташкил этишга сарфланган маблағларининг бир қисмини туман Бандликка кўмаклашиш маркази билан тузилган шартнома асосида туман Ахоли бандлигига кўмаклашиш маркази жамғармаси маблағлари ҳисобидан қоплаш хуқуқига эга эканликлари инобатга олинсин.

Шу жумладан:

-ўн тўрт ёшгача ва ногирон болалари бўлган ёлғиз ва кўп болали ота-оналар учун болаларни тарбиялаш ва меҳнат мажбуриятлари бўйича мажбуриятлар бажарилишини бирга қўшиб олиб бориш имконини берувчи ишнинг мослашувчан жадвалига эга бўлган иш ўринлари;

-умумий ўрта маҳсус, қасб-хунар таълими муассасаларини тамомлаган ёшлар, шунингдек олий таълим муассасаларининг давлат грантлари бўйича таълим олган битирувчилари учун – уларнинг қасб бўйича тайёргарлигига мувофиқ бўлган иш ўринлари;

-сафарбарлик чакируви захирасида хизматни ўтаган ва Ўзбекистон Республикаси Қуролли кучлари сафларидан муддатли ҳарбий хизматдан бўшатилган шахслар учун уларнинг профессионал тайёргарлигига мос бўлган иш ўринлари;

-ногирон бўлган шахслар учун – меҳнат шароитлари бўйича аттестациядан ўтқазилган ва иходимга уларнинг соғлиги ҳолатини ва меҳнат фаолиятига тўғри келмайдиган белгиланган зидликлар ҳисобига олинган ҳолда меҳнат операцияларини тўсиқсиз бажариши имконини берадиган иш ўринлари;

-пенсияолди ёшидаги шахслар учун - уларнинг қасбий тайёргарлигига мос бўлган ёки маҳсус малакани талаб этмайдиган иш ўринлари;

-жазони ўташ муассасаларидан бўшатилган, жазони ўтаётган ёки суд ажримига кўра тиббий йўсингдаги мажбурлов чоралари тайинланган шахслар учун – уларнинг қасб бўйича тайёргарлиги хисобга олинган ҳолдаги иш ўринлари, муайян қасб-хунарга, малакага эга бўлмаган шахслар учун – маҳсус малака талаб қилмайдиган иш ўринлари;

-ижтимоий муҳофазага муҳтоҷ ва иш топишда қийналаётган шахсларнинг бошқа тоифалари, одам савдосидан жабр кўрган шахслар учун – уларнинг қасб бўйича тайёргарлиги хисобга олинган ҳолдаги иш ўринлари, характерли талабларга мувофиқ бўлган меҳнат шароитларини таъминлайдиган иш ўринлари ҳамда юқорида кўрсатилган барча тоифалар учун мос шароитлар яратилиши лозим.

4. Туман Ахоли бандлигига кўмаклашиш маркази (М.Гадоев), Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирининг “Ўзбекистон Республикаси Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармаси маблаглари хисобидан субсидия ва грантлар ажратиш тартиби тўғрисида Низомни тасдиқлаш ҳақида”ги (АВ рўйхат рақами №-3163-сон, 31.05.2019 й) буйруғига асосан, субсидиялар ажратиб бериш тартиби амалиётга жорий этганлигини ҳисобга олиб, “ижтимоий эҳтиёжманд аҳоли қатламлари”га мансуб шахсларни квоталанган сонидан ортиқ микдорда ишга қабул қилган ташкилотларга хар бир ходим учун 12 ой давомида хар ойда энг кам ойлик иш ҳақининг 2-баробари микдорида хақ тўлаб бериш вазифаси юклатилсин.

5. Туман Ахоли бандлигига кўмаклашиш маркази (М.Гадоев) бир ҳафта муддатда мазкур қарорни тегишли корхона ва ташкилот раҳбарларига етказсин ҳамда унинг бажарилиши устидан қатъий назоратни таъминласин.

6. Туман ҳокимнинг 2020 йил 28сентябрдаги 3008-Қ-сонли қарори 2020 йил 31 декабрдан ўз кучини йўқотган деб ҳисоблансин.

7. Мазкур қарор расмий эълон қилинган кундан эътиборан кучга киради.Ташкилот, корхона ва муассасаларнинг раҳбарлари Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Махкамасининг 2017 йил 5 декабрдаги 965-сон қарори билан тасдиқланган “Ижтимоий муҳофазага муҳтож, иш топишда қийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш ўринларининг энг кам сонини белгилаш ва захирага қўйиш тартиби тўғрисида”ги Низомга мувофиқ ижтимоий муҳофазага муҳтож, иш топишда қийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахслар учун кўрсатилган иш ўринларини белгиланган муддатларда ва тартибда барпо этилишини таъминласинлар.

8. Қарор матни ҳокимликнинг расмий веб-сайтига жойлаштирилсин.

9. Ушбу қарорнинг ижросини назорат қилиш туман ҳокимининг биринчи ўринбосари Ж.Хўжамуродов ҳамда туман Бандликка кўмаклашиш маркази директори М.Гадоев зиммасига юклатилсин.

Туман ҳокими



Б. Бабоназаров